
INDICE

Chimec S.p.A.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo
ex D. Lgs. n. 231 del 8 giugno 2001

PARTE SPECIALE “F”

IMPIEGO DI CITTADINI STRANIERI IRREGOLARI

1. – Reato di impiego di cittadini stranieri irregolari di cui all'art. 25-*duodecies* D. Lgs. n. 231/2001

² 7UDWWDPHQWR VDG]LRQDWRULR SHO OHFUDWWLVSHFL

2. – Aree a rischio

3. - Principi generali di comportamento e modalità di attuazione

1. – Reato di impiego di cittadini stranieri irregolari di cui all'art. 25-*duodecies* D. Lgs. n. 231/2001

\$L VHQVL GHOO·DUW FRPPD GHQ ' /JV Q

μ

,O VXFHVVLVGHFQPDUW GLVSRQH XQ DXPHQWR GL S
VLDQR LQ QXPHUR VXSHULRUH D WUH RYYHUR VLDQR PLQ
VLDQR VRWWSRVWL D FRQGLJLRQL ODYRUDWL FHSGL SDUW
/·DUW GHQ 'HFUHW R SUHYHG OD UHVSQRVDELOLWj
HVDPH QHOOD VROD IRUPD DJJUDGDGD GLVFXQ DOO·DUW
&Lz RYYLDPHQWH QRQ HVLPH &KLPHF GDOO·DGRJLRQH
SUHYHQLUH LO YHUIDQFHVQHGHOD URDWR F G RUGLQDULD
GHOO·DUW

7UDWWDVL GL UHWR SRVWR D WXWHOD GHOD UHJROD
GHL UDSSRUWL ODYRUDWLYL FKH OR LQWHUHVVDQR

¹ 6L ULSRUWD LO WHSRGHODUW *Sfruttamento del lavoro*

Salvo che il fatto costituisca più grave reato, è punito con la reclusione da uno a sei anni e con la multa da 500 a 1.000 euro per ciascun lavoratore reclutato, chiunque:

1) recluta manodopera allo scopo di destinarla al lavoro presso terzi in condizioni di sfruttamento, approfittando dello stato di bisogno dei lavoratori;

2) utilizza, assume o impiega manodopera, anche mediante l'attività di intermediazione di cui al numero 1), sottoponendo i lavoratori a condizioni di sfruttamento ed approfittando del loro stato di bisogno.

Se i fatti sono commessi mediante violenza o minaccia, si applica la pena della reclusione da cinque a otto anni e la multa da 1.000 a 2.000 euro per ciascun lavoratore reclutato.

Ai fini del presente articolo, costituisce indice di sfruttamento la sussistenza di una o più delle seguenti condizioni:

1) la reiterata corresponsione di retribuzioni in modo palesemente difforme dai contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati dalle organizzazioni sindacali più rappresentative a livello nazionale, o comunque sproporzionato rispetto alla quantità e qualità del lavoro prestato;

2) la reiterata violazione della normativa relativa all'orario di lavoro, ai periodi di riposo, al riposo settimanale, all'aspettativa obbligatoria, alle ferie;

3) la sussistenza di violazioni delle norme in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro;

4) la sottoposizione del lavoratore a condizioni di lavoro, a metodi di sorveglianza o a situazioni alloggiative degradanti.

Costituiscono aggravante specifica e comportano l'aumento della pena da un terzo alla metà:

1) il fatto che il numero di lavoratori reclutati sia superiore a tre;

2) il fatto che uno o più dei soggetti reclutati siano minori in età non lavorativa;

3) l'aver commesso il fatto esponendo i lavoratori sfruttati a situazioni di grave pericolo, avuto riguardo alle caratteristiche delle prestazioni da svolgere e delle condizioni di lavoro”.

\$SSURYDWR GDO &RQVLJOLR G·\$PPLQLVWUDJLRQH &+,0(& 6
\$JJLRUQDPHQWR GHQ QRYHPEUH

7UDWWDVL GL UHWR SHUPDQHFW FKH VL SHUIH]LR
GHOO·DWWLYLWj ODYRUDWLYD VL FRQVXP SHU WXWWD O
TXHVWR

/D OHJJH Q KD HVWHVR OD UHVSQRVDELOLWj GH
GL FXL DOO·DUW FRPPD ELV WHU H GH 7HVWR

\$L VHQVL GHOO·DUW FRPPD '6DOYR FKH LO IDWV
YLROD]LRQH GHOOH GLVSRVL]LRQL GH SUHVHQWH WHVWR
WUDVSRUWR GL VWUDQLHUL QHO WHUULWRULR GHOR 6WD
O LQJUHVV R QHO WHUULWRULR GHOR 6WDWR RYYHUR GL
WLWROR GL UHVLGHQ]D SHUPDQHFW q SXQLWR FRQ OD U

HXR SHU RJQL SHUVRQD QHO FDVR LQ FXL

D LO IDWR ULJXDUGD O LQJUHVV R OD SHUPDQHQ]D
SHUVRQH

E OD SHUVRQD WUDVSRUWDWD q VWDWD HVSRVWD D S
SURFXUDUQH O LQJUHVV R OD SHUPDQHQ]D LOOHJDOH

F OD SHUVRQD WUDVSRUWDWD q VWDWD VRWRSRVWD
O LQJUHVV R OD SHUPDQHQ]D LOOHJDOH

G LO IDWR q FRPPHVVR GD WUH R SL· SHUVRQH L
LQWHUQD]LRQDOL GL WUDVSRUWR RYYHUR GRFXPHQL FRO

H JOL DXWRUL GH IDWR KDQR OD GLVSRQLELOLWj O

\$L VHQVL GH VXFHVVLVR FRPPD ELV '6H L IDWWL GL
R SL· GHOOH LSRWHVL GL FXL DOOH OHWWHUH D E F
DXPHQWDWDμ

,O VHJXHFWH FRPPD WHU GLVSRQH FKH 'D SHQD GHV
DSSOLFD OD PXOWD GL HXR SHU RJQL SHUVRQD VH L

D VRQR FRPPHVVL DO ILQH GL UHFOXWDUH SHUVRQH O
VIUXWWDPHQWR VHVVDXDOH R ODYRUDWLYR RYYHUR ULJXDU
DO ILQH GL IDYRULUQH OR VIUXWWDPHQWR

E VRQR FRPPHVVL DO ILQH GL WUDUQH SURILWR DQF

,QILQH DL VHQVL GHQ FRPPD GHQ PHGHVLPR DUW
VDOYR FKH LO IDWWR QRQ FRVWLWXLVFD SL• JUDYH UHDM
FRQGL]LRQH GL LOOHJDOLWj GHOR VWUDQLHUR R QHO D
IDYRULVFH OD SHUPDQHQ]D GL TXHVWL QHO WHUULWRULR
XQLFR q SXQLWR FRQ OD UHFOXVLRQH ILQR D TXDWWUR DQ

4XDQGR LO IDWWR q FRPPHVVR LQ FRQFRUVR GD GXH R S
FLQTXH R SL• SHUVRQH OD SHQD q DXPHQWDWD GD XQ WH

1.1. - Trattamento sanzionatorio per le fattispecie di cui all'art. 25-*duodecies* del Decreto

,Q UHOD]LRQH DOOD FRPPLVVLRQH GHQ GHOLWWR GL
OHJLVODWLYR OXJOLR Q VL DSSOLFD DOO HQW
OLPLWH GL HXUR

,Q UHOD]LRQH DOOD FRPPLVVLRQH GHL GHOLWWL GL F
XQLFR GL FXL DO GHFUHWR OHJLVODWLYR OXJOLR Q
VDQ]LRQH SHFXQLDULD GD TXDWWURFHQWR D PLOOH TXRW

,Q UHOD]LRQH DOOD FRPPLVVLRQH GHL GHOLWWL GL F
GHFUHWR OHJLVODWLYR OXJOLR Q H VXFFHVV
SHFXQLDULD GD FHQWR D GXHFHQWR TXRWH

1HL FDVL GL FRQGDQQD SHU L GHOLWWL GL FXL DL FRP
VDQ]LRQL LQWHUGLWWLYH SUHYLVWH GDOO DUWLFROR F

2. – Aree a rischio

7HQXWR FRQWR GHOO·DWWLYLWj SULQFLSDOPHQWH VY
DUHH D ULVFKLR

- DWWLYLWj GL VHOH]LRQH GHO SHUVRQDOH
- UDSSRUWL FRQWUDWWXDOL FRQ LPSUHVH FKH XWL
GD SDHVL QRQ DSSDUWHQHQLWL DOO·8QLRQH (XURSHD
- FRQ LPSUHVH FKH RSHUDQR LQ PDQLHUD SUH

/H DUHH LQGLFDWH DVVXPRQR ULOHYDQ]D DQFKH QHC
HVVHJXLWH LQ WXWR R LQ SDUWH GD SHUVRQH ILVLFKH
DSSRVLWH GHOHJKH R SHU OD VRWWRVFUL]LRQH GL VSH
WHPSHVWLYDPHQWH LQIRUPDWR O·2G9

3. - Principi generali di comportamento e modalità di attuazione

6FRSR GHOD SUHVHQWH 3DUWH 6SHFLDOH q TXHOOR
DGRWWDUH SHU VFRQJLXUDUH OD FRQFUHWL]]D]LRQH GH
ODYRUDWRUL VWUDQLHUL LUUHJRODUL GDO TXDOH GHULY
'HFUHW RYH YHQLVVH DFFHUWDWD OD UHVSQRVDELOLW] G

7DOL UHJROH GL FRQGRWWD VL DSSOLFDQR D WXWWL L
OH SURSULH PDQVLRQL QHOOH DUHH GL ULVFKLR VHJQDOD

/D GLIIXVLRQH H O·DWWXD]LRQH GL GHWWL VLVWHPL
&KLPHF LQ FRODERUD]LRQH FRQ O·2G9

7XWWL L 'HVWLQDWDUL VRQR WHQXWL D FRQRVFHUH
6SHFLDOH QRQFKp

- LO &RGLFH (WLFR
- LO VLVWHPD GLVFLSOLQDUH LQFOXVR TXHOOR SUH
- OH SURFHGXUH LQWHUQH SHU O·DVVXQ]LRQH H OD
- LO VLVWHPD DIIHUHQWH L FULWHUL XWLOL]]DWL G
FXL LQWUDWWHQHUH UDSSRUWL GL

e IDWR HVSUHVVR GLYLHWR D WXWWL L 'HVWLQDWDUL
LQIRUPDWL PHGLDQWH DSSRVLWH FODXVROH FRQWUDWWX
IDYRULUH OD FRPPLVVLRQH GL UHDWL GL FXL DOOD SUHVH
È DOWUHVu YLHWDWR

- XWLOL]]DUH PDQRGRSHUD GL RULJLQH VWUDQLHUD
SHUPHVVR GL VRJJLRUQR

- DVVXPHUH SHUVRQDOH VHQ]D LO ULVSHWWR GHOD
- VHOH]LRQDUH SUHVWDWRUL GL VHUYL]L R IRUQLW
PHGLDQWH SURFHGXUH WDOL GD QRQ JDUDQWLUH LO ULV
VWUDQLHUL

\$ WXWWL L 'HVWLQDWDUL q LPSRVWR GL VHJQDODUH W
DOO·2G9 TXDOVLVL DQRPDOLD ULVFRQWUDWD QHOOD JHV
SURFHGXUH UHODWLYH ~~HRDQDWRU~~HOWD GL

0RGHOOR GL RUJDQL]]D]URQH H FRQW

&KLPHF VL LPSHJQD D IDUH VRWWRVFULYHUH DO PRP
GLFKLDUD]LRQHHRQXWRUL FRQIHUPLQR GL HVVHUH D FR
SUHVHQWH 3DUWH 6SHFLDOH

,QILQH LO &RQVLJOLR GL \$PPLQLVWUD]LRQH GL &KLPH
WXWHOD GHOOH DUHH GL ULVFKLR LQGLYLGXDWH H DG LQV

\$SSURYDWR GDO &RQVLJOLR G.\$PPLQLVWUD]LRQH &+,0(& 6
\$JJLRUQDPHQWR GHQ QRYHPEUH